

Herausforderung in der Energieversorgung

Unser Kunde zählt mit mehreren hundert Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu den größten Netzbetreibern in Nordrhein-Westfalen. Das leistungsstarke und modern geführte Unternehmen bündelt vielfältige Aufgaben rund um Bau, Betrieb, Netzwirtschaft, Asset- und Zählermanagement in Strom-, Gas-, Wärme- und Wassernetzen für seine Gesellschafter. Für die Abteilung Asset Management wird für den Hauptsitz des Unternehmens in einer attraktiven Stadt in Nordrhein-Westfalen eine menschlich überzeugende und fachlich versierte Führungspersönlichkeit im Bereich Abwasser gesucht.

Teamleiter Asset Management Abwasser (m/w/d)

Ihre Aufgabe:

- Fachliche und disziplinarische Leitung der Gruppe Abwasser
- Sicherstellung der Umsetzung des strategischen und operativen Asset Managements im Verantwortungsbereich
- Ganzheitliche und zukunftsorientierte Weiterentwicklung der Abwassernetze- und anlagen
- Optimierung der Assetbewirtschaftung nach technischen und betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten
- Sicherstellung aller technischen Arbeits- und Prozessabläufe
- Ausstellung von Wirtschafts- und Jahresmaßnahmenplan sowie Monitoring der Umsetzung
- Führung eines leistungsstarken Teams von sechs Mitarbeiter*innen

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes technisches Studium oder ein in der Qualifikation und dem Wissen vergleichbarer Ausbildungshintergrund
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Abwasser, welche Sie idealerweise in der kommunalen Abwasserbranche oder in einem Ingenieurbüro erworben haben
- Gute Kenntnisse im Bereich der Zustandsbewertung von Abwassernetzen und-anlagen und im Umgang mit geographischen Informationssystemen und hydrodynamischen Berechnungsprogrammen
- Ausgeprägtes Organisations- und Durchsetzungsvermögen
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein, analytischem Denkvermögen, Kommunikationsstärke sowie Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Ein attraktives und verantwortungsvolles Aufgabengebiet
- Einen sicheren, zukunftsorientierten Arbeitsplatz und eine moderne Unternehmenskultur
- Individuelle Weiterbildung
- Betriebsvereinbarung Homeoffice

Wenn Sie sich durch diese anspruchsvolle Aufgabenstellung angesprochen fühlen, sollten wir uns kennen lernen. Für eine erste Kontaktaufnahme steht Ihnen Herr Volker Hofmann unter 0211/90981610 oder 0177/8213827 gerne telefonisch zur Verfügung. Das Engagement für Chancengleichheit und die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung sind feste Bestandteile des Auswahlprozesses. Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. der Angabe Ihrer Einkommensvorstellung senden Sie bitte unter der Kennziffer 1541-22-VH per E-Mail an Herrn Volker Hofmann (volker.hofmann@cn-pb.de).



Düsseldorf – München – Wiesbaden – St. Gallen